



## **INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO, DRA. MAYRA OLAVARRÍA CRUZ, ANTE LA JUNTA UNIVERSITARIA**

**REUNIÓN ORDINARIA  
MIÉRCOLES 4 DE MAYO DE 2022  
1:30 PM  
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE HOTELES Y RESTAURANTES  
UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAROLINA**

(Periodo: 17 de marzo al 20 de abril de 2022)

Durante este periodo, uno de los temas apremiantes para la Universidad de Puerto Rico (“Universidad”) fue la participación en la elaboración de los datos numéricos para la confección final y presentación del Plan Fiscal UPR 2022-2023. Además, se trabajó con el Presupuesto Operacional UPR 2022-2023. Nuestros esfuerzos están dirigidos a que la Universidad cuente con un presupuesto y un plan fiscal robusto y apegado a sus necesidades para el próximo año académico. A este propósito mayor, desde la Oficina de la Presidencia, dimos apoyo a las Oficinas de Finanzas y Presupuesto mientras mantuvimos comunicación directa con legisladores y la rama ejecutiva del gobierno de Puerto Rico, así como reuniones con el equipo técnico de la Junta de Supervisión Fiscal. Estos esfuerzos se tradujeron en nuestra participación en las vistas públicas de Presupuesto de la Comisión Conjunta de la Cámara y el Senado de Puerto Rico, el pasado 30 de marzo.

Tres ejes temáticos organizaron nuestros trabajos durante este periodo: sostenibilidad financiera, apoyo a actividades académicas sistémicas y participación de la Universidad en actividades de interés para el país. También visitamos la UPR-Humacao (25 de marzo), UPR-RUM (5 de abril), y UPR-Arecibo (13 de abril) para continuar conociendo de primera mano los retos, oportunidades y logros de nuestras unidades y recintos.

### **INICIATIVAS DESDE LA PRESIDENCIA**

#### Sostenibilidad financiera:

- Reunión con el Secretario del Departamento del Trabajo para dialogar sobre el proceso de Negociación con la Hermandad de Empleados Exentos No docentes – 21 de marzo de 2022
- Visita al Edificio Puerto Rico en Rio Piedras para apoyar iniciativa “Duerme seguro” de Mesón de Amor como posible proyecto de vivienda para estudiantes de bajos recursos económicos – 22 de marzo de 2022
- Reunión con los Presidentes de Consejos Generales de Estudiantes para mantener un diálogo sobre el presupuesto – 8 de abril de 2022
- Reunión con Secretaria del Departamento de Transportación y Obras públicas para clarificar recaudación de fondos este año según lo determina la ley y sobre funcionamiento de marbetes electrónicos. Los marbetes electrónicos seguirán contando en la aplicación con el arte UPR y tendrán el espacio para donar a la Universidad – 12 de abril de 2022
- Visitas a varios legisladores para enmienda a Ley 73 que resultó en un proyecto de Ley para enmendar la misma – 23 de marzo y 19 de abril de 2022

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR  
ANTE LA JU**

Página 2

4 de mayo de 2022

- Se brindó apoyo para radicar a tiempo los estados financieros y el “Single Audit” de la institución.

Apoyo a actividades académicas sistémicas:

- Entrevistas de acreditación con *Middle States Commission on Higher Education* (MSCHE) – 21 de marzo y 19 de abril
- Reunión con Sra. Damaris Nolasco, Presidenta de la Junta Instituciones Postsecundarias para dialogar sobre procesos de aprobación de ofrecimientos académicos – 25 de marzo de 2022
- Participación de Actividad de promoción de investigación científica auspiciada por PR-Louis Stokes Association y la American Chemical Association celebrada en UPR Humacao y con la participación de varias unidades y recintos del sistema universitario – 9 de abril de 2022

Participación de la Universidad en actividades de interés para el país:

- Reunión Cumbre del Consejo de Cambio Climático de Puerto Rico – 17 de marzo de 2022
- Cumbre Internacional de Afrodescendencia – 21 de marzo de 2022
- Lanzamiento de la Campaña por Comisión de Seguridad en el Tránsito en colaboración con UPR en Cayey para prevención de accidentes por estado de embriaguez – 12 de abril de 2022

## **VICEPRESIDENCIA EN ASUNTOS ACADÉMICOS E INVESTIGACIÓN**

### **I. Logros sobresalientes alcanzados**

- a) Se publicó el sexto volumen del boletín “Descubre tu UPR” el 29 de marzo de 2022 y ya ha sido abierto por más de 20,500 personas. Este fue un trabajo en equipo con representantes de varias oficinas de la Vicepresidencia en Asuntos Académicos e Investigación (VPAAI) y la Oficina de Comunicaciones:  
[https://civicrm.upr.edu/index.php/civicrm/mailling/view/?reset=1&id=175&cid=6901&cs=0acfe454d2a67e985429883b95913185\\_1648729604\\_168](https://civicrm.upr.edu/index.php/civicrm/mailling/view/?reset=1&id=175&cid=6901&cs=0acfe454d2a67e985429883b95913185_1648729604_168)
- b) UPR-Bayamón tuvo su visita de reacreditación con la *Middle States Commission on Higher Education* (MSCHE). El equipo evaluador encontró que la institución parece cumplir con todos los estándares y requisitos de afiliación. Esperamos el informe oficial una vez la Comisión se reúna en pleno este próximo verano.
- c) La Comisionada Residente, Hon. Jenniffer González Colón, facilitó una oportunidad en su página web para presentar proyectos para que sean considerados en el año fiscal 2023 como asignaciones directas (*Fiscal Year 2023 Appropriations Bills*). Desde la VPAAI se presentó el proyecto de construcción AIR - *Aerospace Institute for Research at UPR-Mayagüez* - bajo el Instituto Nacional de Estándares y Tecnología o *National Institute of Standards and Technology* (NIST). Este es un proyecto de construcción que propone llevarse a cabo en los predios de UPR-Mayagüez y suma a \$7.5M. Permitirá llevar a cabo investigación y desarrollo de tecnología aeroespacial, de propulsión, ciencia de materiales, tecnologías de navegación, ciencias atmosféricas y otros factores humanos, incluyendo computación de alto rendimiento y actividades que permitan despuntar la economía en el sector aeroespacial.
- d) Las 11 unidades y la Administración Central (AC) completaron con éxito y a tiempo, según requerido por el Departamento de Educación Federal, la última colección del *Integrated Postsecondary Education Data System* (IPEDS).
  1. *Fall Enrollment*
  2. *Human Resources* (unidades y AC)
  3. *Library*
  4. *Finance* (unidades y AC)
- e) Como parte de los esfuerzos para visibilizar la investigación, se atendieron solicitudes de investigadores y docentes para hacer pública su gestión en la investigación científica. A continuación, algunas de las notas elaboradas y publicadas:
  1. Aplican tratamiento para la inflamación por asma al COVID-19 en la UPR en Ponce
    - a. El Nuevo Día
    - b. Portal UPR
  2. Prometedor medicamento para la sobrevivencia de pacientes diabéticos con COVID-19
    - a. El Nuevo día
    - b. Portal UPR
  3. Estrena exhibición de arte en UPR Carolina, Vórtice: Heriberto Nieves y su escuela
  4. Maestría en Estudios Culturales y Humanísticos de la UPR-Mayagüez, un grado único en la región
  5. Instituto de Estudios del Caribe reúne a panel de expertos para dialogar sobre desplazamiento y migración en el Caribe
  6. Profesora de la UPR recibe fondos de la Fundación Nacional de la Ciencia para capacitar a jóvenes científicos/as ambientales
  7. Profesor de la UPR crea estructura adsorbente para reducir los contaminantes emergentes del agua

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR  
ANTE LA JU**

Página 4

4 de mayo de 2022

**II. Logros por área**

a. *Acreditación y Avalúo*

1. Se envió un cuestionario a todos los estudiantes activos del sistema para conocer su percepción sobre los factores que promueven su persistencia en la Universidad de Puerto Rico. Se extendió la fecha para que los estudiantes participen hasta el sábado 30 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: <https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=wF36DW8DFUaZ5JSvgi8rhCcJXwJO-YVGhTrxW9L-owxUMiILTlozSjAxWDI2RkpMV0pQNk45MVFkMS4u>. Al momento se han recibido, 664 contestaciones.
2. Se llevó a cabo reunión entre personal de la agencia acreditadora *Accreditation Council for Business Schools and Programs* (ACBSP) y los coordinadores de los programas de Administración de Empresas y Sistemas de Oficina de las unidades y se llegó a los siguientes acuerdos:

Unidad/Recinto	Fecha para enviar autoestudio a ACBSP	Fecha de visita
Aguadilla	15 de diciembre de 2022	febrero-marzo, 2023
Arecibo	15 de diciembre de 2022	febrero-marzo, 2023
Bayamón	15 de diciembre de 2022	febrero-marzo, 2023
Cayey	15 de julio de 2022	septiembre-octubre, 2023
Carolina	15 de julio de 2022	septiembre-octubre, 2023
Humacao	15 de julio de 2022	septiembre-octubre, 2023
Ponce	15 de septiembre de 2022	octubre, 2023
Rio Piedras	15 de noviembre de 2022	febrero, 2023
Utúado	15 de julio de 2022	septiembre-octubre, 2023

3. Se celebró reunión con la Junta Examinadora de Terapia Física para manejar la preocupación con el pase en la revalida de los egresados de todas las instituciones de educación superior y técnica de Puerto Rico. Este pase de revalida incide en las acreditaciones de nuestros programas y se ha atendido con premura y diligencia. En esta reunión se le solicitó a la Junta colocar en pausa el examen de reválida hasta que se construya uno nuevo con un por ciento de validez y confiabilidad adecuado para una reválida. Dicha solicitud fue además sometida por escrito desde Presidencia.

b. *Investigación Institucional*

1. Se completó la actualización de los siguientes tableros:
  - a) Compendio Estadístico (solicitantes, admitidos, matrícula total, notas obtenidas, bajas totales, tasas de retención y graduación, entre otros datos)
  - b) Cambios a base de los resultados de avalúo
  - c) Perfil general docente
  - d) Acreditaciones profesionales
  - e) Cursos ofrecidos por unidadLos tableros se pueden acceder en <https://www.upr.edu/datos-institucionales/>.
2. Se firmó un acuerdo con el *College Board* para colaborar en su Estudio de Validez Predictiva de la Prueba de Aptitud Académica. La UPR-Ponce será la unidad que participará en el estudio piloto.

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR  
ANTE LA JU**

Página 5

4 de mayo de 2022

3. Se culminó la primera fase de recopilación de datos para el avalúo del Plan Estratégico 2017-2022.
- c. *Eficiencias académicas y administrativas*
1. Se comenzó una colaboración con el equipo de la iniciativa del *UPR Asset Map* financiada por *US Economic Development Administration* (EDA) y la compañía *Ernst & Young*, a través de la Junta de Supervisión Fiscal, para acelerar y ampliar la producción de un mapa máster del Sistema UPR, conteniendo un inventario de sus activos tangibles e intangibles, incluyendo su propiedad inmueble.
  2. Se desarrolló y publicó un formulario para obtener el insumo de la comunidad universitaria sobre las necesidades más apremiantes de la UPR y su opinión sobre la visión que la institución debe trazarse para los próximos cinco años y que ha de plasmarse en el Plan Estratégico 2023-2028. Estará disponible hasta el 25 de abril de 2022 en el siguiente enlace: <https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=wF36DW8DFUaZ5JSvgi8rhCcJXwJO-YVGhTrxW9L-owxUNVpQRzc3N0cxVTA5WTIzSlcwSzBPS0QyUC4u>
  3. Se continúa con la Fase 2 de la iniciativa de Encuentros Académicos en que se refiere a los Grupos de Trabajo de Transformación Administrativa y Académica los asuntos accionables que se identificaran a través de un año de encuentros para el diálogo facilitado con la comunidad universitaria sobre diversos retos que enfrenta la UPR. os de trabajo existentes. Estas iniciativas van proveyendo información para continuar mejorando el modelo de cambio institucional.
  4. En colaboración con personal de UPR-Mayagüez y el Centro de Investigación y Desarrollo, se desarrolló un plan de trabajo para atender sus retos, fortalecer sus áreas de cumplimiento y revisar su estructura organizacional.
  5. En reunión con la Sra. Lymari Barreto, Directora de la Oficina de Recursos Humanos de Administración Central, se identificaron áreas prioritarias a atender en colaboración con el grupo de trabajo de recursos humanos, incluyendo guías para la movilidad no docente, planes de reclutamiento, desarrollo y retención y estrategias de supervisión para preservar la memoria institucional y la sucesión en las funciones críticas.
  6. Se logró finalizar el borrador de las Guías de Visibilidad de la Normativa Institucional para la Movilidad Docente. Esta guía resume y describe la normativa en la Universidad de Puerto Rico (UPR) que permite la movilidad docente en el quehacer académico. Esto incluye, impartir cursos de su especialidad (tanto subgraduados como graduados), participar en programas o proyectos de investigación/creación, y/o realizar labores administrativas en diferentes facultades/escuelas/departamentos de una misma unidad institucional, al igual que en diferentes unidades institucionales de la UPR. Constituye un primer esfuerzo para fortalecer o actualizar la normativa institucional en torno a la movilidad del recurso docente en la Universidad de Puerto Rico. El Comité, compuesto por Decanos de Asuntos Académicos y personal de la VPAAI, recopiló y analizó la normativa sistémica y las aprobadas por los senados o juntas administrativas de las once unidades o recintos.
  7. Se continuó trabajando el proyecto Estudio Mejores Prácticas de Ascenso Docente. Se logró organizar dos grupos focales: el primero con miembros de las juntas administrativas de las unidades y recintos y el segundo con docentes que recién han tenido la experiencia del proceso. Finalizar estos grupos focales permitirá al Comité recopilar los datos en términos de los retos, procedimientos y recomendaciones para fortalecer el proceso de ascensos docentes.
- d. *Propiedad intelectual, innovación y emprendimiento*
1. Se visitó a UPR-Arecibo para inspeccionar, identificar y recomendar un espacio para un *makerspace*. En la reunión estuvieron presente el Dr. Carlos Andújar, rector, la Dra. Soriel

## INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR ANTE LA JU

Página 6

4 de mayo de 2022

Santiago, enlace de Innovación y Emprendimiento de la unidad y el Dr. José Candelaria Soberal, profesor de Matemáticas. Se recomendó el espacio ubicado entre la Oficina de Investigaciones y Recursos Externos y el Periódico Diálogo.

2. Por solicitud del Dr. Luis Tapia Maldonado, Rector de UPR-Utuado, se proveyó una sesión de *Strategic Doing* en su unidad. Participaron como facilitadores el Dr. Ubaldo M. Córdova, Vicepresidente Ejecutivo, Dr. José Luis Ayala, Decano de Asuntos Académicos de UPR-Carolina, la Dra. Eldra Hernández, profesora del Departamento de Administración de Empresas de UPR-Carolina y la Dra. Eva Cabán, directora de Innovación y Emprendimiento.

### e. Rangos Institucionales y Alianzas Globales

1. Se hizo entrega del primer borrador de la Política Institucional sobre el Acceso a la UPR de Estudiantes DACA (*Deferred Action for Childhood Arrivals*) e Indocumentados a la Oficina de Asuntos Legales de AC para evaluación y recomendaciones.
2. Se trabaja para retomar un acuerdo colaborativo entre la Universidad Notre Dame de Haití y el Recinto de Río Piedras para los programas de MBA (Facultad de Administración de Empresas).
3. Se completó el primer borrador del acuerdo entre la UPR-Mayagüez y FUNDECON (Fundación para la Educación Continua – Ecuador) para establecer un acuerdo de colaboración entre ambas partes. El Sr. Raúl Henning, Director Comercial de FUNDECON y el Dr. José Ferrer, Director de CREAD (Centro de Educación a Distancia) UPR-Mayagüez y la señora Yaritza Ortíz, Coordinadora de CREAD UPR-Mayagüez han trabajado con el borrador. FUNDECON propone crear cohortes y facilitar que estudiantes de Ecuador hagan estudios de maestría y doctorado en la UPR-Mayagüez o tomen cursos de educación continua a distancia.
4. Se celebró una reunión con la Viceministra del Ministerio de Educación Ciencia y Tecnología (MESCyT) de la República Dominicana, la señora Paula Disla, sobre el acuerdo que contempla el que MESCyT becará estudiantes que soliciten y sean admitidos a cursar estudios (en particular graduados) en la UPR. Se han identificado áreas de interés, tales como ingeniería, ciencias agrícolas y estudios de raza, entre otras. Además, se desea coordinar con el Instituto Multidisciplinario y Cultural (INIM) del Recinto de Río Piedras la enseñanza de cursos de inglés para estudiantes y docentes de la República Dominicana. La directora del INIM, doctora María Torres, ha indicado que los cursos ya existen y pueden ofrecerse de manera presencial y/o virtual. En estos momentos se está trabajando con el borrador del acuerdo para compartirlo entre las partes y continuar el trámite para su firma.

### III. Grupos de trabajo

- a. Se llevó a cabo reunión con el Comité Sistémico de Avalúo Institucional. Se trabajó con la logística y se presentó el programa final y oficial del 2do Encuentro de Avalúo Institucional a llevarse a cabo el viernes, 29 de abril de 2022 de 8:30 a.m. a 11:30 a.m. Aquí el enlace al programa: <https://sites.google.com/upr.edu/encuentro-avalo-institucional/-inicio>
- b. Se reunió el Comité Sistémico de Retención y Éxito Estudiantil. Los próximos pasos de este Comité son trabajar con la revisión del Reglamento General para redefinir el concepto de orientación académica y participar de un taller que será ofrecido por personal del *National Academic Advising Association* (NACADA) sobre mejores prácticas en la orientación académica.
- c. Se realizó una reunión del Grupo de Trabajo de los Decanos Administrativos como seguimiento al Simposio de Transformación Administrativa realizado el 11 de febrero. En esta reunión los decanos identificaron áreas de oportunidad de colaboración en soluciones sistémicas a retos compartidos asociados a la optimización y digitalización de procesos, eficiencia energética y de otra infraestructura, desarrollo de cultura organizacional y gerencia de los recursos humanos.

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR  
ANTE LA JU**

Página 7

4 de mayo de 2022

**IV. Actividades/Iniciativas celebradas por la VPAAI**

Actividad/Iniciativa y fecha	Persona y oficina responsable	Recurso	Cantidad de participantes
Conferencia Créditos Contributivos 2021 jueves, 17 de marzo de 2022	Dra. Eva Cabán, directora Innovación y Emprendimiento	CPA Angélica Rentas De Jesús (egresada de UPR-Ponce)	43 participantes  Enlace a grabación: <a href="#">Creditos Contributivos 2021 - Epicentro Empresarial UPRP 17mar22</a>
9no Webinar Sistémico: “Diferencias entre la Formación Presencial y No Presencial” miércoles, 30 de marzo de 2022 10:00 a.m.- 12:00 p.m.	Dra. Jennifer Alicea, Vicepresidenta Asociada en Acreditación y Avalúo	Dra. Verenice Rodríguez, UPR- Aguadilla	120 participantes  Enlace a grabación: <a href="https://sistemaupr-my.sharepoint.com/:v/g/person/ana_falcon_upr_edu/Eeijy0rl6upOiteHQWo_WZcBaw4eE1L_Bld88ZHpbUSGew">https://sistemaupr-my.sharepoint.com/:v/g/person/ana_falcon_upr_edu/Eeijy0rl6upOiteHQWo_WZcBaw4eE1L_Bld88ZHpbUSGew</a>
Adiestramiento y orientación virtual: “On-Campus Employment: Contratación de estudiantes internacionales y reclutamiento de docentes internacionales” martes, 5 de abril de 2022	Dra. Frances Santiago, directora de Rangos Institucionales y Alianzas Globales	Dra. Frances Santiago, directora de Rangos Institucionales y Alianzas Globales	43 participantes  Enlace a grabación: <a href="https://sistemauprmy.sharepoint.com/:v/g/person/olgamary_rivera_upr_edu/EbxbZBGVZZBAIHnbvtai83EB24hPx5noxhrisnrFU0HktA">https://sistemauprmy.sharepoint.com/:v/g/person/olgamary_rivera_upr_edu/EbxbZBGVZZBAIHnbvtai83EB24hPx5noxhrisnrFU0HktA</a>
5to Taller Academia para Gerentes Universitarios: “Los datos: por qué, para qué y para quién”  miércoles, 20 de abril de 2022 1:30 p.m.- 3:00 p.m.	Dra. Jennifer Alicea, Vicepresidenta Asociada en Acreditación y Avalúo  Sra. Rosa Torres, Directora de Investigación Institucional	Sr. Javier Zavala, UPR- Bayamón	68 participantes  Enlace a grabación: <a href="https://sistemaupr-my.sharepoint.com/:v/g/person/jennifer_alicea_upr_edu/EXx_O3D8ivpFv-mYzJ-uRkQBNayOFVI8dcKJHggJ4Margg">https://sistemaupr-my.sharepoint.com/:v/g/person/jennifer_alicea_upr_edu/EXx_O3D8ivpFv-mYzJ-uRkQBNayOFVI8dcKJHggJ4Margg</a>
10mo Webinar Sistémico: “Herramientas de comunicación y producción de contenido didáctico para cursos asistidos por tecnología” jueves, 21 de abril de 2022 1:30 p.m.-3:00 p.m.	Dra. Jennifer Alicea, Vicepresidenta Asociada en Acreditación y Avalúo	Dr. Edwin González, UPR- Aguadilla	33 participantes  Enlace a grabación:

## **INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

### **ANTE LA JU**

Página 8

4 de mayo de 2022

## **VICEPRESIDENCIA PARA ASUNTOS ESTUDIANTILES**

### **I. Logros**

- a. Se continuó la difusión de la campaña de promoción de la UPR para atraer estudiantes de nuevo ingreso.
- b. Se llevan a cabo Ferias de estudios graduados en RCM, RP y RUM.
- c. Se creó el portal de historias de éxito
- d. Se continúa trabajando en el proceso de admisión y reconsideración.
- e. Se coordinaron las siguientes conferencias como parte de los esfuerzos realizados para concienciar sobre temáticas, tales como: equidad, salud emocional, prevención y seguridad
- f. Se continúa colaborando en iniciativas de seguridad alimentaria
- g. Se sometió para evaluación de la Junta de Gobierno la política para la otorgación de las Becas para Mitigar el Alza en Matrículas del Plan Fiscal luego de ser preparada y evaluada por el Comité constituido según lo incluye la ley 4.

## **BECAS**

### **Becas del Fondo Dotal**

- Reuniones del Sub-Comité Evaluador
- Se está trabajando en los comprobantes de pago para distribución de fondos. Hubo 1,106 otorgaciones.
- Se solicitó la información de los estudiantes a los recintos para la segunda emisión.
- Una vez se recibió la información, se comenzó con la evaluación de los solicitantes elegibles.

### **Becas para Mitigar el Alza en Matrículas del Plan Fiscal (Ley 4)**

- Aprobación de la Política para la Concesión de Ayudas Económica del Programa de Becas para Mitigar el Alza en Matrículas del Plan Fiscal de la Universidad de Puerto Rico por parte del Comité Interno
- Discusión de la Política con la Oficina de Asuntos Legales
- Se sometió la Política a la Junta de Gobierno para trámite correspondiente

### **Perfil Socioeconómico**

- Se está diseminando al momento, la fecha para que el mismo sea cumplimentado se extendió hasta el 22 de abril de 2022.
- Su publicidad continúa trabajándose en colaboración con los CGES, Representantes Estudiantiles y Decanos de Estudiantes
- Al momento, hay alrededor de 3,400 respuestas

### **Acuerdo con el Departamento de Educación**

- Reuniones con el Personal del Departamento de Educación para dialogar aspecto de implementación del acuerdo para estudiantes con diploma modificado



**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR  
ANTE LA JU**

Página 9

4 de mayo de 2022

Para lograr esa meta se han realizado:

- Reunión con personal del DECEP de Río Piedras, Mayagüez y Arecibo
- Reunión con el personal del DECEP de Carolina
- Reunión con los Directores de las DECEPs del Sistema
- Reunión con los Directores de las OSEI del Sistema

**Admisiones Estudiantes de Escuela Superior**

- a. La Oficina de Admisiones Central continúa ofreciendo orientaciones presenciales y telefónicas a padres y estudiantes.
  
- b. Admisión agosto 2022
  - Continuamos visitando escuelas para orientar a los estudiantes sobre el proceso de admisiones.
  - En algunas unidades se programaron actividades para los estudiantes de nuevo ingreso, como por ejemplo la UPR en Ponce.
  
  - Continuamos promoviendo que los estudiantes soliciten admisión, como por ejemplo la UPR en Utuado

**Distribución de Solicitantes en Primera Alternativa, Cupo y Admitidos por Unidad**

**ADMISIÓN SIMULTÁNEA – AGOSTO 2022 vs 2021**

Unidades	2022				2021			
	Solicitantes	Cupo	Admitidos	% Cupo	Solicitantes	Cupo	Admitidos	% Cupo
Recinto de Río Piedras	2,898	2,488	2,125	85.4	3,512	2,887	2,407	83.4
Recinto Universitario de Mayagüez	2,743	2,415	2,121	87.8	3,074	2,334	1,995	85.5
UPR en Cayey	593	543	494	91.0	627	592	511	86.3
UPR en Humacao	695	668	507	75.9	918	705	561	79.6
UPR en Aguadilla	527	683	445	65.2	585	729	456	62.6
UPR en Arecibo	836	729	680	93.3	809	700	626	89.4
UPR en Bayamón	854	1,072	694	64.7	1,051	1,069	752	70.3
UPR en Carolina	855	991	780	78.7	869	950	651	68.5
UPR en Ponce	777	737	527	71.5	789	755	524	69.4
UPR en Utuado	65	295	78	26.4	68	320	78	24.4
<b>Total</b>	<b>10,843</b>	<b>10,621</b>	<b>8,451</b>	<b>79.6</b>	<b>12,302</b>	<b>11,041</b>	<b>8,561</b>	<b>77.5</b>

Fuentes: Cupos certificados por las unidades.  
 Informe NEXt 18-19 marzo de 2022 & 13-14 marzo de 2021

**Oficina de Admisiones, AC-UPR, 19 marzo de 2022**

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR  
ANTE LA JU**

Página 11

4 de mayo de 2022

Se procesó la Admisión Simultánea el 18 de marzo de 2022, según lo programado en el calendario de trabajo de las oficinas de admisiones para la admisión de agosto de 2022.

- La admisión simultánea se trabajó con el 93% del archivo completo.
- El cupo final disminuyó en comparación con el de agosto de 2021.
- Al momento de la admisión había 10,843 solicitantes lo que representó una diferencia de 1,459 estudiantes vs la admisión simultánea del año pasado.
- Se admitieron menos estudiantes que en el 2021. No obstante, se logró ocupar un 80% del cupo en comparación con un 78% en el 2021.
- Los estudiantes tuvieron acceso a la contestación de su solicitud a través del portal. Se incluyeron los documentos requeridos (servicios médicos, asistencia económica, instrucciones para activar el correo institucional, entre otros).
- Todos los recintos se comunicaron con sus estudiantes admitidos.
- Se envió un correo a los orientadores de las escuelas públicas y privadas con las instrucciones para los estudiantes admitidos para confirmar su espacio. También se incluyeron las instrucciones para radicar la solicitud de admisión y la de reconsideración. Igualmente se publicaron en la página de admisiones ([www.upr.edu/admisiones](http://www.upr.edu/admisiones)) y en Facebook (Admisiones UPR).
- Posteriormente se extendió la fecha límite para confirmar la admisión al 29 de abril de 2022. Se envió correo electrónico a las escuelas públicas y privadas notificando este cambio. Igualmente se publicó en las redes sociales el aviso de extensión de la fecha.

Reconsideraciones:

- Las reconsideraciones se iniciaron el 21 de marzo de 2022 y hasta el 21 de abril de 2022 se han trabajado 1,528 solicitudes.
- Entre estas se han atendido estudiantes denegados, admitidos con cambios de programa o de recinto y habilidades especiales.
- Próximamente se atenderán los solicitantes que cualifiquen por la Certificación 50-Estudiantes de primera generación, la Ley 250-Admisión Extendida Pasaporte Universitario y estudiantes de escuelas públicas que cumplan con el Protocolo de Admisión Temprana del Departamento de Educación.
- Se aceptan solicitudes de admisión y reconsideración hasta el inicio de clases.

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

**ANTE LA JU**

Página 12

4 de mayo de 2022

Solicitantes en Primera Alternativa  
21 de abril de 2022 vs 20 de abril de 2021

Año	Río Piedras	Mayagüez	Aguadilla	Arecibo	Bayamón	Carolina	Cayey	Humacao	Ponce	Utuaado	Total
2022	2,931	2,777	573	893	889	939	621	739	821	102	11,285
2021	3,510	3,060	665	856	1,091	938	659	950	842	98	12,669

21 de abril de 2022

Fuente de Información: Informe de Next 21 de abril de 2022 y 20 de abril de 2021

Admitidos  
21 de abril de 2022 vs 20 de abril de 2021

Año	Río Piedras	Mayagüez	Aguadilla	Arecibo	Bayamón	Carolina	Cayey	Humacao	Ponce	Utuaado	Total
2022	2,349	2,272	513	781	787	880	564	645	654	114	9,559
2021	2,663	2,235	551	736	887	731	624	715	665	147	9,954

21 de abril de 2022

Fuente de Información: Informe de Next 21 de abril de 2022 y 20 de abril de 2021

Perfil de los estudiantes admitidos al 21 de abril de 2022



## INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR

### ANTE LA JU

Página 14

28 de abril de 2022

#### Oficina de Calidad de Vida

##### 1. Coordinación de conferencias

Se coordinaron las siguientes conferencias como parte de los esfuerzos realizados para concienciar sobre temáticas, tales como: equidad, salud emocional, prevención y seguridad:

Fecha	Tema	Recursos educativos
17 de marzo	<b><i>Hablemos de sensibilidad a la diversidad</i></b> Modalidad: Microsoft Teams Audiencia invitada: toda la Comunidad universitaria	Intercambios Puerto Rico
24 y 29 de marzo (2 sesiones)	<b><i>El camino te da señales... síguelas</i></b> Modalidad: Microsoft Teams Audiencia invitada: toda la Comunidad universitaria	Administración de Compensaciones por Accidentes de Automóviles
1 de abril	<b><i>SOS Mental</i></b> (Nota: Esta actividad se realizó a petición de la directora del Jardín Botánico. La charla se llevó a cabo presencial para el personal del Jardín Botánico, exclusivamente.)	Hospital San Juan Capestrano
20 de abril	<b><i>Extremist</i></b> Modalidad: Microsoft Teams Live Events Audiencia invitada: toda la Comunidad universitaria	<i>Federal Bureau of Investigation</i>

## 2. Capacitación Procuradurías Estudiantiles

A petición de la Vicepresidencia de Asuntos estudiantiles se coordinaron las siguientes capacitaciones para el personal de las Oficinas de Procuradurías Estudiantiles:

<b>Fecha</b>	<b>Tema</b>	<b>Recursos educativos</b>
25 marzo	<i>Sensibilidad hacia la diversidad e inclusión</i>	Intercambios Puerto Rico
5 abril	<i>Mediación y resolución de conflictos</i>	UPR Carolina Depto. Justicia Criminal
28 abril	<i>Lenguaje inclusive: justicia de lenguaje</i>	Intercambios Puerto Rico
4 mayo	<i>Equidad de género en el ambiente universitario</i>	UPR Carolina Depto. Justicia Criminal
26 mayo	<i>Derechos humanos y cómo se evita el discrimin</i>	Intercambios Puerto Rico

## 3. Seguridad alimentaria

Coordinación con la entidad Mesón de Amor la entrega de suministros de alimentos no perecederos para el estudiantado con necesidad. Se distribuyó la ayuda libre de costo en las siguientes unidades institucionales:

- 17 de marzo de 2022 | UPR en Humacao
- 24 de marzo de 2022 | UPR en Cayey
- 7 de abril de 2022 | UPR en Utuado

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR****ANTE LA JU**

Página 16

28 de abril de 2022

**INFORME DE LOGROS OFICINA DE RECLUTAMIENTO DE ESTUDIANTES  
marzo – abril 2022****Logros:**

ACTIVIDAD	CAMPAÑA	FECHA	LUGAR
Ejecución de Campaña Publicitaria	Llega Lejos Aquí	Febrero - junio	Redes sociales (FB, IG, Spotify, YouTube), periódicos digitales, vallas (billboards), Google search, Google display.
Portal Historias de Éxito	Llega Lejos Aquí	Marzo	<a href="https://www.upr.edu/historias-de-exito-upr/">https://www.upr.edu/historias-de-exito-upr/</a>
Feria de estudios graduados RCM, RP y RUM	Llega Lejos Aquí	Marzo	Virtual
Videos	Llega Lejos Aquí	Abril	<a href="https://www.facebook.com/UPR.Official/videos/1022928471992675">https://www.facebook.com/UPR.Official/videos/1022928471992675</a> <a href="https://www.facebook.com/UPR.Official/videos/383643900105185">https://www.facebook.com/UPR.Official/videos/383643900105185</a>



**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR  
ANTE LA JU**

Página 17

28 de abril de 2022

Historias de éxito

Iniciativas en Proceso:

- a. Añadir contenido al portal historias de éxito
- b. Step Up Senior
  - Plaza Las Américas
  - 29 de abril al 1 de mayo de 2022
- c. Expo Edu Virtual
  - Chile | 23 – 24 de junio
  - Panamá | 14 – 15 de julio
  - Argentina | 29 – 30 de septiembre
  - Ecuador | 20 – 21 de octubre
  - Colombia | 17 – 18 de noviembre
- d. Continuar campaña de publicidad

**VICEPRESIDENCIA DE PROGRAMAS PROFESIONALES Y A DISTANCIA**

**I. Logros**

Programas Profesionales

- a. Se alcanzó un ingreso bruto estimado de \$4,954,595.25 durante el AF2021-22 por medio de 347 servicios de capacitación impartidos por la UPR, a más de 12,600 servidores públicos, bajo el acuerdo colaborativo establecido con la OATRH.
- b. Se inició la búsqueda de fondos adicionales para el ofrecimiento de nuevos servicios por parte de la UPR a través del acuerdo colaborativo con el DEPR. Entre los nuevos servicios se persigue desarrollar un proyecto dirigido a estudiantes del DEPR para adelantar cursos universitarios. Al momento se iniciaron las comunicaciones pertinentes con el propósito de preparar una propuesta dirigida a la solicitud de los fondos federales Perkins.
- c. Se fortaleció el equipo de la VPPPD a través de la contratación de dos nuevos recursos, quienes brindarán apoyo en los procesos de coordinación y manejo fiscal. Esto con el objetivo de agilizar el proceso de pago a recintos y unidades y desarrollar nuevos servicios que redunden en nuevas fuentes de ingresos para UPR. Así también asistirán en el proceso de revisión de facturas emitidas por la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH), lo que dará celeridad al trámite de pagos por remitir a esta agencia.
- d. Se continuó ofreciendo los servicios de asistencia técnica a la Oficina de Gerencia de Permisos (OGPe) con la participación activa de 65 estudiantes y al Registro de la Propiedad (ReP) con la participación activa de 36 estudiantes. Actualmente entre ambas asistencias técnicas ofrecidas a las agencias gubernamentales antes mencionadas contamos con 101 estudiantes activos. Durante el periodo que se presenta para este informe los estudiantes completaron 4,422.42 (2,699.46 OGPe y 1,722.96 ReP) horas de trabajo. Los ingresos brutos generados en las asistencias técnicas desde el inicio del año fiscal hasta la presentación de este informe son \$1,139,486.04 para el ReP y \$1,745,963.82 para la OGPe. Estos proyectos representan una oportunidad para que nuestros estudiantes puedan trabajar mientras estudian, generando un ingreso adicional para estos y transfiriendo el conocimiento adquirido en el salón de clases a la práctica.

Educación a Distancia

Durante el periodo del 17 de marzo al 20 de abril 2022 se continuó adelantando la agenda de educación a distancia de la institución y respaldando activamente los proyectos e iniciativas de programas profesionales y contratos gubernamentales que requieren del uso de tecnologías y/o se ofrecen a distancia. Algunos de los logros durante este periodo fueron los siguientes:

- a. Se aprobó por la Junta de Gobierno la transformación de las siguientes 2 maestrías del Recinto de Ciencias Médicas para ofrecerse a Distancia en modalidad híbrida:
  - i. Maestría en Salud Pública (MPH) con Especialidad en Epidemiología (0779) [Certificación 123 2021-22](#)
  - ii. Maestría en Ciencias en Investigación Clínica y Traslacional (1793) [Certificación 124 2021-22](#)
- b. Se continuó exitosamente la oferta académica asistida en línea y a distancia. Durante este periodo, las plataformas institucionales de gestión de aprendizaje (Moodle) registraron un promedio aproximado de 21,826 usuarios (estudiantes y profesores) activos al día. Nota: Esta estadística no incluye el Recinto de Ciencias Médicas.

## **INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

### **ANTE LA JU**

Página 19

28 de abril de 2022

- c. Se trabajó en conjunto con la Oficina de Sistemas de Información de la Administración Central (OSI-AC) en los procesos relacionados a la actualización de los Sistemas de Gestión de Aprendizaje institucionales y las herramientas complementarias, en respuesta a las necesidades de nuestra comunidad y aspectos de seguridad y accesibilidad. Por otro lado, se configuraron nuevas funcionalidades, herramientas pedagógicas y elementos para mejorar la administración del sistema. Ejemplo de estas fueron, la habilidad de exportar tareas realizadas por los estudiantes en formatos compatibles con sistemas de publicación de Portafolios Electrónicos, nuevas opciones de automatización de procesos de creación de actividades y nuevos reportes.

## **II. Acciones Correctivas**

### Programas Profesionales

- a. Se amplió el ofrecimiento de cursos presenciales, con el objetivo de aumentar la participación por parte de los servidores públicos. De esta manera se le proveen alternativas a los participantes de elegir entre diversas modalidades de ofrecimientos que se atemperen a sus conocimientos técnicos y acceso a infraestructura tecnológica.

## INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR

### ANTE LA JU

Página 20

28 de abril de 2022

## VICEPRESIDENCIA DE RECURSOS EXTERNOS

### I. Logros

- a. Por medio de la VPRE se radicó a NASA la propuesta titulada *Puerto Rico Space Grant Consortium 5th Augmentation Proposal*, PI el Dr. Gerardo Morell, solicitando la cantidad de \$162,000.
- b. El 19 de abril de 2022 se ofreció un taller a miembros de facultad del Recinto de Carolina, sobre preparación de propuestas federales, reglamentación y oportunidades de fondos, entre otras.
- c. El 31 de marzo y el 1 de abril de 2022, la VP Carmen Bachier fue panelista en el Simposio del Poder de la Mujer en las Ciencias: Metas de Desarrollo Sostenible, en el que se discutió el rol de la mujer en las ciencias, desarrollo económico y emprendimiento, entre otros.
- d. De estas y otras gestiones en curso, se proveyó orientación y asistencia técnica en la conceptualización de proyectos, desarrollo, edición, revisión, y asistencia para someter varias propuestas de investigación. A continuación, los grupos de trabajo y propuestas en progreso:
  - *Unsolicited Proposal, Education Research in Radio and Interplanetary Sciences at Arecibo Observatory, NSF* – Dra. Mayra Lebrón, UPR Río Piedras y varios recintos.
  - *NIDCR Dental Specialty and PhD Program, NIH* – Dr. Ramón González, Dr. Augusto Elías Boneta, Dra. Litzia Morou y Dra. Sona Tumanyan de UPR Ciencias Médicas. Cantidad aproximada para solicitar \$250,000.
  - *Postconviction Testing of DNA Evidence y Upholding the Rule of Law and Preventing Wrongful Conviction*, ambas del Department of Justice (DOJ) – Lcda. Iris Rosario Nieves de la Escuela de Derecho.
  - Subaward con NYU y el Fideicomiso de Tierras Comunitarias para el Desarrollo Sustentable, Carnegie Mellon Foundation – Lcda Erika Fontáñez de la Escuela de Derecho.
  - *Grants to Reduce Domestic Violence, Dating Violence, Sexual Assault and Stalking on Campus, OVW* – Dr. Juan Sánchez de UPR Bayamón y el Lcdo. Juan Hernández López de Victoria de la Escuela de Derecho. Cantidad aproximada para solicitar \$750,000.
- e. La VP Carmen Bachier apoya en el proceso de reacreditación de la *Middle States Commission on Higher Education* del Recinto de Carolina, a petición del Dr. José Meza, Rector.
- f. Se ofreció asistencia técnica y orientación a la Dra. Elithet Silva en la radicación se la propuesta *Grants to Reduce Domestic Violence, Dating Violence, Sexual Assault and Stalking on Campus, OVW* del Recinto de Río Piedras.
- g. Se está ofreciendo asistencia técnica y seguimiento a las seis unidades que pueden radicar propuestas bajo los fondos del programa *Developing Hispanic Serving Institutions* para instituciones minoritarias del Departamento de Educación Federal. Dichas unidades son UPRRP, UPRM, UPRH, UPRP, UPRB, UPRU. Las restantes cinco unidades actualmente tienen vigentes proyectos bajo dicho programa, por lo que no les está permitido solicitar fondos este año.
- h. Se desarrolló y distribuyó los volúmenes XIII y XIV, año académico 2021-22 del boletín titulado *“External Funding Opportunities Newsletter”* que identificó un total de 38 oportunidades de fondos de varias agencias federales, fundaciones e industrias. Desde el 1 de julio de 2021 al presente, se ha identificado y enviado un total de 196 oportunidades. Al final del informe se incluye la portada del boletín diseminado de manera digital a la facultad de la UPR. Además, se incluye como anejo el boletín en su totalidad.

## **INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

### **ANTE LA JU**

Página 21

28 de abril de 2022

## **OFICINA DE FINANZAS**

### **I. Estados Financieros**

Cumpliendo con la expectativa, durante el pasado mes de marzo de 2022, logramos completar, emitir y entregar los estados financieros y el informe sobre el uso fondos federales recibidos (*single audit*) para el año terminado el 30 de junio de 2021. La opinión de los auditores externos indica que la operación de la Universidad continúa con *going concern*, esto por la alta concentración de fondos provenientes a la institución a través de las asignaciones estatales y la precariedad de la situación fiscal del gobierno central del país, más sin embargo se reconoce que la gerencia de la institución está atenta y preparada para atender los retos que enfrenta.

Los estados financieros se completaron, a la vez que gran parte del proceso de la auditoría, se condujo bajo la modalidad híbrida de trabajo. De otra parte, la UPR decidió no acogerse a una prórroga otorgada por el Departamento de Educación Federal por motivo de la pandemia del COVID-19, a la vez que entregó sus informes auditados dentro del término de tiempo fijado.

Con esta entrega, y el apoyo administrativo de la Oficina de Finanzas, se viabiliza que la Universidad de Puerto Rico esté en cumplimiento con los requisitos de las agencias del gobierno federal, estatal y la *Middle States Commission on Higher Education* (MSCHE).

### **II. Informes Financieros – Departamento de Educación Federal**

Se entregaron a tiempo los informes requeridos por el Departamento de Educación Federal (DEF) a los 11 recintos – *IPEDs Finance Survey* – para el año terminando el 30 de junio de 2021. Habiéndose completado los estados financieros auditados dentro del tiempo límite, dio paso a que los *IPEDs Finance Surveys* se sometieran al DEF con información debidamente validada por un ente externo, objetivo e independiente, como lo son solicitados.

### **III. Contabilidad Central**

Se desarrolló un calendario de trabajo interno en conjunto con los recintos que contempla los cierres contables anuales y trimestrales para monitorear su cumplimiento de conformidad a los términos de tiempos establecidos. También se logró uniformidad en la información financiera de las unidades institucionales.

## INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR

### ANTE LA JU

Página 22

28 de abril de 2022

## OFICINA DE DESARROLLO Y EXALUMNOS

### I. Logros Obtenidos

#### a. *Cultivo de Prospectos e identificación de Fuentes de Fondos:*

1. UPR – Proyecto de Donación de Vivienda Estudiantil
  - a) Facilitar donación significativa, en alianza con Casa Amor, Fé y Esperanza Corp, (CAFE)/ Mesón de Amor, para viabilizar proyecto de vivienda, *Duerme Tranquilo*, para estudiantes UPR Rio Piedras.
    - Se logró visita ocular e inspección del Edificio Puerto Rico con representantes de CAFE, por el profesor Elliot Martínez Jofre y estudiantes del Taller de Arquitectura Comunitaria quienes fueron acompañados por la Presidenta Interina Dra. Mayra Olavarría Cruz, Dr. Juan Carlos Jorge, Sra. Margarita Méndez, Desarrollo y Exalumnos, Arq. Jeniffer Lugo y la Sra. Miriam Román ambas de la ODFI.
  - b) 25 de marzo de 2022- Se logró el recibo de la carta de intención de CAFE y la evaluación por parte de la Oficina de Asuntos Legales, Desarrollo y Exalumnos y de Propiedad e Inversiones para recomendaciones.
  - c) Se logró la redacción y envío de la carta de invitación a CAFE de parte de la UPR para recibir Propuesta de Desarrollo para el Edificio Puerto Rico para la consideración de la UPR.
2. UPR Mayagüez
  - a) Se coordinó atender el establecimiento del Fondo de Becas Ing. Armando Riesco en el Fondo Dotal de la UPR en reunión de revisión periódica financiera con manejadores del fondo dotal el 28 de abril de 2022.
  - b) Se recibió propuesta *Combatir la Pobreza, Proyecto de Todos del Colegio de Ciencias Agrícolas* para la presentación de esta por la presidenta a la Fundación Carvajal.
  - c) Cátedra y Fondo de Becas Fundación Ceiba – Apoyo al desarrollo de la propuesta.
  - d) Apoyo a la actividad de Filantropía y Exalumnos el 30 de abril de 2022 - “Encuentro Tropi Colegial” aniversario de oro clase 1972.
3. UPR Ponce
  - a) Apoyo a la actividad de Exalumnos actividad “Reconocimiento y encuentro de egresados 2020” el viernes 22 de abril de 2022.
4. UPR Arecibo
  - a) Apoyo a campaña de conexión de exalumnos con su alma mater.
5. UPR Rio Piedras
  - a) Celebración los 70 años del Maestro, Carlos Vázquez.
6. UPR Bayamón – Actividad Film Fest en el Teatro.
7. Fundación Ángel Ramos- Apoyo a proponentes de la UPR a suministrar información adicional para el proceso de evaluación y aprobación de donativos por la entidad.

## INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR

### ANTE LA JU

Página 23

28 de abril de 2022

8. Instituto de Aeronáutica de Puerto Rico – Se continua el proceso de actualización de la documentación y presentación de informes en atraso ante las agencias reguladoras.
9. Reuniones de Filantropía y Exalumnos con rectores, seguimientos para el desarrollo de planes de recaudo:
  - a) UPR RCM – Escuela Dental – 17 de marzo de 2022
  - b) Ciencias Moleculares – 21 de marzo de 2022
  - c) UPR RCM- Escuela de Salud Pública – 5 de abril de 2022
10. Comunicaciones y presencia en páginas y redes sociales de exalumnos y portales UPR.
  - a) Publicación de logros de exalumnos, apoyo a la campana de reclutamiento de estudiantes y comunicados de donaciones.
    - Apoyo al programa de exalumno destacado R-2022-56.



UPR en Carolina  
Hermes Croatto



UPR Rio Piedras  
Ada Monzón



UPR Bayamón  
Josué E. Rivera

- b) 18 de marzo – Entrevista en radio universidad sobre la campana apoyo a la UPR con tu reintegro y donaciones en línea a través de [upr.edu/donaciones](http://upr.edu/donaciones)
  11. Se estableció alianza con Jardín Botánico para vender memorabilia Exalumnos en Rincón del Exalumno en Tiendita Verde.
- b. UPR Foundation Inc.
- Actualización del contenido del borrador de la página Web.
  - Seguimiento al trámite para la obtención de cuenta ATH Móvil.
  - Preparación de borrador planilla 990.
  - Redacción de borrador para revisar documentos registrados en el Departamento de Estado.
- c. **Recaudación de donativos**
- Donativos aprobados 17 de marzo al 20 de abril de 2022: **\$246,050**
  - Apoyo a la solicitud de nuevas propuestas por la cantidad de **\$320,000**
  - Solicitud y seguimiento a propuestas para un total de **\$3,581,922.09**

Cantidad	Proyecto de Recaudo
<b>Donativos aprobados total \$246,050</b>	
\$245,000 (menos costo de tasación y registro)	Donación Finca SUECA UPR Mayagüez. Certificación #127-2021-2022
\$1,050 ( <a href="http://upr.edu/donaciones">upr.edu/donaciones</a> )	Proyecto recaudo donaciones en línea.

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

**ANTE LA JU**

Página 24

28 de abril de 2022

<b>Cantidad</b>	<b>Proyecto de Recaudo</b>
<b>Donativos en proceso de aceptación para un total de: \$1,082,100</b>	
\$447,100 \$300,000	Trámite de recibo de dos donaciones en especie de parte de Janssen Ortho a Departamento de Química de UPRM.
Herencia Elena Padilla Lawson Estate \$90,000	Se coordinará el proceso legal para la aceptación del donativo.
<b>Propuestas recientemente sometidas: \$320,000</b>	
\$300,000	Propuesta a Fundación Francisco Carvajal <i>Combatir la Pobreza, Proyecto de Todos del Colegio de Ciencias Agrícolas UPRM</i>
\$20,000	Propuesta de UPRM – <i>Prevención de Salud Primaria en Jóvenes Universitarios</i> sometida al Programa Mano Amiga
<b>Solicitud y seguimiento a propuestas para un total de \$ 3,581,922.09</b>	
\$300,000 cada empresa (para un total de \$1,500,000)	Trámite de propuesta a Interlink, Grupo Colón Gerena, Goya Foods, Encanto Restaurants, Arcos Dorados para proyecto de becas y facilidades de la Escuela de Hospitalidad y Administración de Restaurantes por UPR Carolina
\$500,000 a través de la UPR Foundation	Propuesta sometida el 6 de diciembre, a petición de Bank of America para establecer “Thomas K. Montag – Personal Finance Development Center” (remodelación de anfiteatro en UPRRP) y/o Thomas K. Montag Scholarship Programa para estudiantes de finanzas en UPRRP y UPRM
\$199,000	500 licencias Google Coursera, pendiente aprobación por unidad en recinto de Mayagüez.
<b>Propuestas sometidas a Fundación Ángel Ramos</b>	
\$49,622.08	UPR RP - Educarte, proyecto educativo sobre derecho a la equidad de género y a la paz dirigido a niños (Siempre Vivas-Recinto Río Piedras)
\$43,984.70	UPR RP - Proyecto de servicios de telesalud accesibles para tratar síntomas psicológicos y conductuales



## INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR

### ANTE LA JU

Página 25

28 de abril de 2022

Cantidad	Proyecto de Recaudo
\$32,215.31	UPR RP - Gastos programáticos del proyecto Edúcate con el CIAV (Centro Integral de Apoyo a Víctimas de la Escuela de Derecho)
\$50,000.00	UPR Aguadilla - Becas académicas para estudiantes destacados con necesidades económicas
\$50,000.00	UPR Mayagüez - Programa de becas para estudiantes participantes de agrupaciones musicales

## II. Acción Correctiva:

- a. Registro de donaciones en Plataforma/ Aplicación TrueNorth:
  - Se logró la reunión con la Oficina de Sistemas de Información y el contratista para la revisión del alcance de la propuesta para la actualización de campos en la plataforma del registro de donativos.
- b. Contabilidad de donaciones:
  - Se solicitó apoyo técnico de contable/recaudador para la contabilidad y las transferencias de ingresos por concepto de donativo a las unidades de la UPR
- c. UPR Foundation
  - Identificar fuentes de fondos para presupuesto operacional.
  - Revisar estatutos ByLaws y presentar a la Junta de Gobierno de la UPR para su certificación.
  - Solicitud de apoyo voluntario de finanzas AC para la preparación de informes financieros.

## III. Planes a futuro:

- a. Reuniones y presentaciones presenciales con prospectos y donantes.
- b. Reuniones de seguimiento con rectores.
- c. Nombramientos de miembros del *Patronato* para apoyar las gestiones de recaudación de fondos.
- d. Divulgación de convocatorias.
- e. Apoyo en la redacción de propuestas.
- f. Creación de nuevos expedientes.
- g. Presentación de propuestas y calendarización de actividades de recaudación de fondos.

Actividad	Fecha	Próposito
“Reconocimiento y encuentro de egresados 2020”	22 de abril	UPR Ponce- Actividad de cultivo de Exalumnos
Rincón del Exalumno	22 Abril	Alianza entre la Oficina de Exalumnos y el Jardín Botánico para venta de mercancía de exalumnos AC y recintos en Tienda Verde.
Encuentro Tropi Colegial	30 Abril	Aniversario de Oro Clase 1972 recinto de Mayagüez.

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR****ANTE LA JU**

Página 26

28 de abril de 2022

<b>Actividad</b>	<b>Fecha</b>	<b>Próposito</b>
Arte por la UPR	Abril	Actividad de recaudación de fondos en la página web y las redes sociales a través de la adquisición de los carteles/serigrafía alusiva a la Torre de la UPR donados por el artista /profesor John Rivas y 6 obras por el maestro Antonio Martorell.
Graduaciones UPR	Junio	Cultivo de Exalumnos, desayunos, photobooth, memorabilia y actividades de padrinos.
Campaña Capital/	Junio	Lanzamiento de la Campaña Capital Mas X la UPR. Se apoyará con portavoces e historias de éxitos de exalumnos.
Festival de Graduandos y Exalumnos Food Truck Fest 2022	26 Junio	Actividad en el Jardín Botánico incluirá mercado de artesanos y agrupaciones musicales para recaudación de fondos y visibilidad de la UPR, en celebración de las clases graduandas 2020, 2021 y 2022.
Media Tour Exalumnos	Semestre 2022 - 2	Se coordinará reuniones virtuales con asociaciones profesionales, agencias de gobierno y empresas para aumentar la base de Datos y dar visibilidad positiva a la UPR
Conciertos en Jardín Botánico	Verano	Traer a la Filarmónica de PR para atraer exalumnos y recaudar fondos.
Campaña Billboard	Por determinar	Se hará un llamado a través de las pizarras electrónicas del país a donar a la UPR en <a href="http://www.upr/donaciones">www.upr/donaciones</a>

## INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR

### ANTE LA JU

Página 27

28 de abril de 2022

## OFICINA DE DESARROLLO FÍSICO E INFRAESTRUCTURA

### I. Logros principales:

- a. Se aprobaron **35 nuevos proyectos** en el Programa de Mejoras Permanentes con fondos federales de recuperación (desastres DR4339 Huracán María y DR4473 Terremoto), para una inversión de **\$83.3M**, en la Certificación Núm. 130, 2021-2022.
- b. Se aprobaron **2 nuevos proyectos** con fondos de “Grants” en el Programa de Mejoras Permanentes en la Certificación Núm. 131, 2021-2022:
  - “ESLOTIDET” en la UPR en Arecibo (Departamento Educación Federal)
  - Climatización Edificio Biología en el Recinto Universitario de Mayagüez (ARPA)
- c. Se recibieron **\$2.1M** por concepto de reembolso y obligaciones de proyectos pequeños, para un total acumulado de \$17.8M. Se solicitaron reembolso a FEMA/COR3 por la cantidad de \$516.5K por el proyecto de impermeabilización de los techos y mitigación de hongos del Recinto de Río Piedras.
- d. Se realizaron los siguientes **procesos de licitación**:
  - Pre-subasta para la demolición de la Escuela de Comunicación Pública (COPU) del Recinto de Río Piedras.
  - Adjudicación y ejecución de Mejoras a los portones del Jardín Botánico Norte
  - Apertura de ofertas del proyecto Reconstrucción de la Escalera de emergencia y rampa del edificio de la Administración Central
  - Apertura de ofertas del proyecto Learning Skills Center, UPR en Ponce
  - Apertura de ofertas del proyecto Centro de Rehabilitación, UPR en Ponce
- e. Se inició el diseño del proyecto Grupo 4 (FEMA), la evaluación de condiciones existentes (Historic Assessment) de la Casa Roig y los trabajos de remediación de hongos (higienización) bajo la Categoría B (Trabajos de Emergencia), todos en la UPR en Humacao.
- f. Presentaciones a los Rectores y Decanos de los Recintos de Carolina, Humacao y Ponce para exponer el plan de trabajo, lecciones aprendidas y expectativas del gran proyecto de recuperación de la UPR.
- g. Se fortaleció la Oficina de Recuperación de Desastres (ORD) con los siguientes recursos:
  - (1) Campus Liaison
  - (1) Monitor de Finanzas
- h. Fueron sometidos dos (2) Procedimientos Alternativos a COR3 para desarrollar los alcances de estimados de costos y conceptuales de proyectos de oportunidad para la UPR en Bayamón y RUM.
- i. La Junta de Gobierno aprobó las Certificaciones 126 y 127 (2021-2022) autorizando la venta del apartamento 7H del Condominio Lagomar en Carolina y la Donación de una finca en el municipio de Carolina por la compañía Sueca Corp.
- j. Se completaron los Informes de los Inventarios de Material que Contiene Asbesto (MCA) e Inventarios de Pintura con Base de Plomo (PBP) en los Edificios 600 y 900 de la UPR en Bayamón.
- k. Se realizó el Taller Educativo sobre Reforestación y Aguas de Escorrentía ofrecido al personal del Centro de Desarrollo Preescolar (CDP) del Recinto de Ciencias Médicas (RCM) en el Jardín Botánico (JB) Norte. Esto como parte de las actividades del Programa de Manejo de Aguas de Escorrentía de la AC.
- l. Se adelantaron las etapas para las obligaciones de mejoras permanentes de fondos de FEMA de nueve (9) proyectos a Fase 3 y trece (13) proyectos a Fase 4.

## **INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

### **ANTE LA JU**

Página 28

28 de abril de 2022

- m. Presentación ante la Junta Universitaria para actualizar el desarrollo de las residencias Resi Campus y Torre Norte, del Recinto de Río Piedras. Reunión con la Junta Universitaria de la UPR en Bayamón.
- n. El Departamento de Hacienda nos envió una notificación con el ID Provisional que nos asignaron para poder completar las planillas de caudal relicto de los causantes Regina Isaacs y Myron Walters.
- o. Informes de los Inventarios de Material que Contiene Asbesto (MCA) e Inventarios de Pintura con Base de Plomo (PBP) en los Edificios #600 y #900 de la Universidad de Puerto Rico (UPR) en Bayamón recibidos y enviados a las personas correspondientes.

## **II. Acciones Correctivas:**

- a. Se trabajan enmiendas a los reglamentos de subastas y se trabaja en el borrador del reglamento de administración del PMP.
- b. Se desarrolló formulario de acopio de información y base de datos con “dashboards” del PMP para captar el estatus de los proyectos.
- c. Entrenamiento ha sido provisto en las siguientes áreas:
  - Adiestramiento sobre las guías de CDBG para el reembolso del 10% no cubierto por FEMA
  - Procedimientos Alternativos
  - Informes Semanales
  - Grants Portal
  - FEMA Trackers para Categoría Z
- d. Desarrollo y actualización continua de guías, talleres y documentos de referencia, como: checklist de revisión para el cumplimiento en procesos de contratación.
- e. Creación de cuenta de reserva para imprevistos del PMP y obtención de un presupuesto anual para la OPII.
- f. Asistencia para completar la digitalización de los expedientes de propiedad inmueble.
- g. Se solicitó documentos e información adicional para evaluación del Comité de Acomodo Razonable de la AC.
- h. Se coordinó con el personal de la UPR en Aguadilla para que realizaran las gestiones necesarias para vaciar el Centro Atlético (Edificio #711). Se realizó una reinspección del edificio luego de que el personal de la UPR en Aguadilla vació el edificio.

## **III. Planes a futuro:**

- a. Implementar las herramientas de transformación administrativa consistentes de:
  - Software de gerencia de proyectos integrada a Oracle
  - Adquisición pliegos por plataforma electrónica UPR.edu
  - Enmienda Reglamento de Subastas de Mejoras Permanentes
  - Reglamento de administración del Programa de Mejoras Permanentes
- b. Culminar con las obligaciones de los proyectos permanentes de FEMA.
- c. Continuar los procesos de cierre administrativo de los proyectos de emergencia (Cat. A y B) y solicitar los reembolsos restantes para restituir los fondos institucionales invertidos en los proyectos FEMA.
- d. Actualizar los Informes Trimestrales de abril a junio de 2022 de todos los proyectos del PMP.

## **INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

### **ANTE LA JU**

Página 29

28 de abril de 2022

- e. Continuar reforzando la estructura de la ODFI, para la Oficina de Recuperación a través de nuevas contrataciones (Scheduler) y asesor legal, Especialistas en Seguridad y Médico Ocupacional para la División de CASSO.
- f. Continuar sometiendo los Proyectos Mejorados y Consolidados a COR3 & FEMA y los Request for Proposals (RFP) de servicios de Gerencia de proyectos (PM) y Diseño (A&E).
- g. Reforzar alianzas con las agencias gubernamentales para facilitar y agilizar los procesos de consultas, endosos y permisos.
- h. Visitar las Unidades restantes: UPR Utuado y UPR Cayey con el equipo de la Oficina de Recuperación.
- i. Instalar la rotulación de visibilidad de proyectos de recuperación que fue aprobada para el sistema.
- j. Completar el proceso de consulta de transacción de terrenos mediante el portal de la Junta de Planificación de los Solares Sector el Cinco en Cupey y tres (3) propiedades residenciales en San Juan (Cupey, Río Piedras y Hato Rey).
- k. Completar procesos de escrituras, venta, contrato con opción a compraventa, arrendamientos, planillas de donación y caudal relicto de varias propiedades del inventario de propiedad inmueble de la UPR.
- l. Se realizarán varios trabajos de Mitigación de asbestos y plomo en los edificios de Centro Atlético de la UPR Aguadilla, Comunicación Pública, Robótica, Resi Campus y Carlota Matienzo en el RRP, Edificio 400 en la UPR Bayamón y Hotel Colegial en el RUM.
- m. Reprogramar la actividad de siembra de árboles con los niños del CDP del RCM en el JB Norte.

## **INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

### **ANTE LA JU**

Página 30

28 de abril de 2022

## **OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

### **I. Logros**

- a. Registrar en el sistema administrativo, oportunamente, las acciones de personal.
- b. Evaluar y preparar, oportunamente, documentos sobre diversas acciones de personal de oficinas adscritas a la Administración Central y la Junta de Gobierno tales como, nombramientos de confianza, niveles intermedios, diferenciales en sueldo, reclasificaciones de puesto, entre otras.
- c. Continuar con la evaluación oportuna de los contratos de servicios profesionales y consultivos.
- d. Analizar y emitir recomendaciones sobre casos operacionales de las unidades y recintos referidos por la Presidencia. Contestar consultas sobre diversos asuntos de recursos humanos, entre éstos, creaciones de puestos bajo el régimen de confianza, extensión de escala retributiva para clases de difícil reclutamiento, solicitud de autorización para conceder niveles intermedios, solicitud de autorización para emitir convocatorias, entre otras acciones.
- e. Inscripción en el BioPortal del Departamento de Salud para registrar el sistema de vigilancia del COVID-19.
- f. Continuar con el referido de informes al Departamento de Salud sobre casos positivos de COVID-19.
- g. Continuar con el proceso de diálogo con la Hermandad de
- h. Empleados Exentos No Docentes (HEEND) para las Reglas y
- i. Condiciones 2021-2024.
- j. Se completó la evaluación de varias convocatorias para el Sistema de Retiro, se llevó a cabo el proceso de entrevistas y selección.
- k. Analizar y adjudicar solicitudes de acomodo razonable recibidas en el Comité de Acomodo Razonable.
- l. Analizar y adjudicar solicitudes de teletrabajo recibidas en el Comité Evaluador de Teletrabajo.
- m. Referir el Registro Manual 2021 ante la Oficina de Ética Gubernamental, con relación a los funcionarios con obligación a rendir informes financieros.
- n. Referido a las distintas unidades institucionales de las solicitudes de reembolsos presentadas por los empleados afiliados a la HEEND sobre el Artículo 126. Pago de Derechos de Matrícula.
- o. Continuar participando del proyecto de Implementación del Plan de Contribución Definida.
- p. Reunión con personal de OSI para intentar resolver problemas identificados con el módulo de licencias y portal de balances.
- q. Redactar la cantidad de seis (6) Planes de Acción Correctivas de auditorías, con relación a recursos humanos.
- r. Atender e investigar caso de aumentos salariales a empleados de la Universidad de Puerto Rico.
- s. Se evaluaron funciones para la creación del puesto de Diseñador Instruccional con el fin de atemperar los puestos institucionales de acuerdo con la transformación académica que ha estado impulsando la Universidad de Puerto Rico.
- t. Se llevó a cabo el proceso ante la Junta de Relaciones del Trabajo para el reconocimiento de la HEEND como una unión, conforme con las disposiciones de la Ley Núm. 130 del 8 de mayo de 1945, conocida como Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, según enmendada. La Junta de Relaciones del trabajo certificó a la HEEND como una unión obrera.
- u. En coordinación con el Sr. José Muñoz de la Oficina de Sistemas de Información, se actualizó el directorio de empleados de la Administración Central. Se publicará en la página web.

## **INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

### **ANTE LA JU**

Página 31

28 de abril de 2022

## **II. Acciones correctivas**

- a. Implementación de un nuevo sistema de licencias y colaborar con la Junta de Gobierno en las iniciativas para la implementación del sistema *Kronos*.
- b. Colaborar con OSI para la resolución de problemas con el módulo de licencias y el sistema administrativo de recursos humanos.

## **III. Planes a futuro**

- a. Reclutamiento de personal que colabore bajo las clasificaciones de Analista y Especialista de Recursos Humanos como refuerzo en las áreas técnicas y operacionales de la oficina.
- b. Culminar el proceso de diálogo con la HEEND de las Reglas y Condiciones de Trabajo Suplementarias a la Reglamentación Vigente para la Hermandad de Empleados Exentos no Docentes (2021-2024).
- c. Iniciar el proceso de diálogo con el Sindicato de Trabajadores de la Universidad de Puerto Rico y la Federación Laborista de Empleados Universitarios del Recinto de Mayagüez (FLEURUM), para la Reglas 2018 hasta el presente.
- d. Implementación de un nuevo sistema de licencias y colaborar con la Junta de Gobierno en las iniciativas para la implementación del sistema *Kronos*.
- e. Identificar en cada una de las 11 unidades institucionales, un funcionario administrativo que sirva de enlace con los funcionarios de Administración Central para facilitar el proceso de inducción al nuevo Plan de Contribución Definida.
- f. Desarrollar, junto a los consultores externos de comunicaciones, un plan de educación financiera general para los empleados, como parte del Proyecto para la implementación del Plan de Contribución Definida en la UPR.
- g. Implementación de la academia para supervisores, la cual incluirá el plan de talleres y adiestramientos al personal, entre otros aspectos.

## INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR

### ANTE LA JU

Página 32

28 de abril de 2022

## OFICINA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

### I. Trabajos realizados

- a. Acondicionadores de Aire – Como parte del plan de mantenimiento y conservación de la planta física de la Administración Central, se reemplazarán las siguientes unidades acondicionadoras de aire ubicadas en las siguientes áreas:
  - Terraza – Tercer piso edificio Administración Central
  - Salón de Adiestramientos de la Oficina de Sistema de Información
  - Cocina Oficina de Sistemas de Información
  - Edificio Saldaña (Antiguo edificio Sistema de Retiro UPR)
  - Biblioteca Oficina de Asuntos Legales
- b. Chillers – Se repararon los chillers uno y dos del edificio de la Administración Central.
- c. Proyecto de Embellecimiento del Jardín Botánico – La Oficina de Desarrollo Físico e Infraestructura nos encomendó la administración, ejecución e implementación del proyecto emblemático denominado Embellecimiento del Jardín Botánico. El mismo, tiene como objetivo atender la pintura exterior de gran parte de las instalaciones localizadas en el Jardín Botánico Norte y Sur. La División de Compras de la Administración Central emitió una invitación y convocatoria para la participación de diversos proveedores para la contratación de la segunda fase de pintura exterior de los edificios números 2 y 3 de la Administración Central. En espera que finalice el período de impugnación para el inicio del proyecto.
- d. Evaluación de tuberías sanitarias edificio Administración Central – Personal técnico efectuó nuevamente estudio de pruebas de humo. La Oficina de Desarrollo Físico e Infraestructura asignó un recurso técnico para inspeccionar los trabajos en colaboración con el Supervisor de Operaciones de Servicios Generales. El lunes, 11 de abril de 2022, se iniciaron las labores para atender a la brevedad los hallazgos detectados.

### II. Temporada de Huracanes 2022

- a. Comité de Emergencias de la Administración Central – Ante el inicio de la temporada de huracanes 2022, se comenzó el proceso para designar los diferentes grupos de trabajo que componen el Comité de Emergencia de la Administración Central.
  - Coordinador de Emergencia
  - Grupo Directivo
  - Grupo Operacional
  - Brigada de Supervisores
  - Brigada de Desalojo e Incendio – Jardín Botánico Norte
  - Brigada de Desalojo e Incendio – Jardín Botánico Sur
  - Brigada de Primeros Auxilios
  - Brigada de Registro de Áreas
  - Brigada de Recuperación



## **INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

### **ANTE LA JU**

Página 33

28 de abril de 2022

- b. Plan de Emergencia de la UPR – La Asociación de Manejadores de Emergencias y Profesionales de Seguridad (AMEPS) se encuentra en el proceso de desarrollo de los planes de emergencias. El 6 de abril de 2022, sometió un informe al Director Ejecutivo Interino de la Oficina del Presidente sobre el estatus de desarrollo de estos, así como un borrador del Plan para discusión y solicitud de información adicional para la documentación de estos.
- c. El Jardín Botánico coordinó con LUMA Energy la poda preventiva en aquellas áreas del Jardín Botánico con alto riesgo de daño al servicio eléctrico.

Próximamente, se tomarán medidas afirmativas adicionales tales como la inspección e identificación de estructuras existentes y áreas vulnerables para asegurar las mismas; inspección de techos, limpieza de drenajes, cunetones y áreas cercanas al sistema de alcantarillado. Revisión de los generadores eléctricos de emergencia, abastos de gasolina y combustible diésel para el funcionamiento de los generadores eléctricos, sistemas de tormenteras e inventario actualizado de artículos, materiales, herramientas y suministros necesarios para trabajos de recuperación, abastos de agua y plan de seguridad.

### **III. Jardín Botánico**

- a. Se continúan las iniciativas relacionadas con el mantenimiento de las áreas verdes, la limpieza de las áreas comunes y pintura de las instalaciones.
- b. Reunión Comité de Cambio Climático – El Jardín Botánico fue sede de la conferencia de prensa que realizó el Comité de Expertos y Asesores sobre el Cambio Climático (CEACC) con motivo del Día Mundial del Agua. La misma, se efectuó el miércoles, 23 de marzo de 2022, en el área de Los Guanacastes, con la finalidad de difundir un mensaje de concientización para la conservación y uso correcto del agua.
- c. Actividades recreacionales – Las mismas continúan efectuándose de forma individual y familiar. Ante esta nueva realidad y escenario, es importante que la comunidad disfrute de aquellos espacios abiertos al aire libre que propicien actividades recreativas en un ambiente seguro.

El Jardín Botánico continúa implementado exitosamente estrategias y medidas de prevención contra la propagación y el impacto del virus del COVID-19 en estas instalaciones. También continuamos promoviendo eventos académicos y culturales como parte de su estrategia para lograr mayor visibilidad, así como para desarrollar conciencia ambiental en los ciudadanos y en la comunidad universitaria que nos visita. Como resultado, incrementó el número de visitantes locales y extranjeros, así como las excursiones y uso de las instalaciones por profesores y estudiantes, particularmente, del área de biología y arquitectura.

### **IV. La Pandemia del COVID-19 en la UPR**

Ante el aumento de la tasa de positividad en los casos de COVID-19 en la isla, se continúa promoviendo el uso de la mascarilla en las instalaciones del Jardín Botánico, así como las medidas de distanciamiento físico y social y el lavado de manos. Esto, nos ha permitido reducir la probabilidad de contagio en la Administración Central, Junta de Gobierno y oficinas adscritas a ésta.

Como medida preventiva y para mantener la salud y seguridad de nuestros empleados, se asperjaron todas las áreas comunes, oficinas, áreas de archivos, baños, covachas y cuarto de máquina, entre otras

**INFORME DE LA PRESIDENTA INTERINA UPR**

**ANTE LA JU**

Página 34

28 de abril de 2022

áreas, del edificio de la Administración Central. Esta iniciativa la coordinó la División de Calidad Ambiental, Salud y Seguridad Ocupacional (CASSO) con la brigada de la Oficina de Protección Ambiental y Seguridad Ocupacional del Recinto de Río Piedras. Las actividades presenciales se reiniciaron el lunes, 25 de abril de 2022.